

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
МАУ ДО ЦВР «Факел»
Председатель Сибгатуллина С.П.

Сибгатуллина С.П.

« 21 » 10 2025г.

МАУ ДО ЦВР «Факел»
Директор Фоминых Л.В.

Фоминых Л.В.



«21» октября 2025г.
М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**Муниципального автономного учреждения дополнительного
образования Кушвинского муниципального округа
«Центр внешкольной работы «Факел»**

на 2023 – 2026 годы

Приняты на Общем собрании работников
Протокол № 14 от «21» октября 2025 года

1.1. Стороны вносят следующие изменения в Коллективный договор:

Глава 3. Порядок определения оплаты труда руководителей структурных подразделений МАУ ДО ЦВР «Факел»

31. Размеры должностных окладов работников МАУ ДО ЦВР «Факел», занимающих должности руководителей структурных подразделений (далее - руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к трем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и от 29 мая 2008 года № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений первого квалификационного уровня		
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением начальник лагеря	36 075
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	15 920

32. Руководителям структурного подразделения устанавливается следующий повышающий коэффициент к размеру должностных окладов заработной платы:

1) повышающий коэффициент на 25 процентов работникам МАУ ДО ЦВР «Факел», имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в муниципальном учреждении, расположенном в сельской местности.

33. Указанный повышающий коэффициент образует новый размер должностного оклада и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

34. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Положением о выплатах компенсационного характера МАУ ДО ЦВР «Факел» и Положением о стимулировании работников МАУ ДО ЦВР «Факел».

Порядок определения оплаты труда служащих МАУ ДО ЦВР «Факел»

35. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих МАУ ДО ЦВР «Факел» (далее

- служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих»

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	14 849
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	специалист по кадрам	16 115

36. Специалисту по кадрам устанавливается следующий повышающий коэффициент к размеру должностных окладов заработной платы:

1) повышающий коэффициент на 25 процентов работникам МАУ ДО ЦВР «Факел», имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в муниципальном учреждении, расположенном в сельской местности.

37. Указанный повышающий коэффициент образует новый размер должностного оклада и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

38. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Положением о выплатах компенсационного характера МАУ ДО ЦВР «Факел» и Положением о стимулировании работников МАУ ДО ЦВР «Факел».

Порядок определения оплаты труда работников МАУ ДО ЦВР «Факел», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

39. Размеры окладов рабочих МАУ ДО ЦВР «Факел» устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; дворник; уборщик служебных помещений	12 437
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	13 110

Изменения и дополнения вступают в силу с 01.10.2025 и распространяются на работников МАУ ДО ЦВР «Факел».

1.2. Стороны вносят следующие изменения и дополнения в Положение о стимулировании для работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Кушвинского муниципального округа «Центр внешкольной работы «Факел» (далее – МАУ ДО ЦВР «Факел»):

Внести с 01.09.2025 года в п.2. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера:

В пункт 2.4.:

- за качественные показатели в работе по итогам календарного года.

1.3. Стороны вносят следующие изменения и дополнения в Положение о выплатах компенсационного характера работникам Муниципального автономного образовательного учреждения Кушвинского муниципального округа «Центр внешкольной работы «Факел» с 01.09.2025 года:

Внести с 01.09.2025 года в п.2. Порядок исчисления ежемесячной выплаты компенсационного характера работникам учреждения

В пункт 15. Виды доплат за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей определяются в соответствии с Перечнем дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в круг должностных обязанностей **внести следующие дополнения и изменения:**

Перечень дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в круг должностных обязанностей

Виды доплат	Размеры доплат
Оказание консультативной, методической и практической помощи педагогам (наставляемым), испытывающим потребность в развитии/освоении новых метакомпетенций и/или профессиональных компетенций (наставничество)	15% от оклада (должностного оклада)

Согласовано на собрании трудового коллектива от 21.10.2025 года.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 133397933100110045794213742499444592196809849331

Владелец Фоминых Лариса Владимировна

Действителен с 25.08.2025 по 25.08.2026