



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ДО ЦВР «Факел»
Фоминых Л.В.
Приказ № 7/3 от 10.01.2022

План антикоррупционного просвещения
работников МАУ ДО ЦВР «Факел» на 2022 год

№	Наименование	Ответственный	Сроки
1	Изучение нормативно-правовых и локальных правовых актов учреждения, принятых по вопросам противодействия коррупции, и ознакомление с ними работников учреждения под подпись	Фоминых Л.В.	Постоянно
2	Совершенствование действующих и (или) разработка новых методических, информационных и разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах поведения для работников учреждения	Фоминых Л.В.	По мере необходимости
3	Организация индивидуальных консультаций, бесед с работниками учреждения по недопущению коррупции	Овчинникова О.В.	По мере необходимости
4	Опубликование на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» материалов, в том числе просветительских, направленных на профилактику и предупреждение коррупционных проявлений	Волгова Т.С.	По мере необходимости
5	Проведение с работниками учреждения мероприятий (совещания, профилактические беседы) о недопустимости коррупционных и иных правонарушений	Фоминых Л.В.	По мере необходимости, по запросу
6	Проведение с работниками разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может расцениваться окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, а также об ответственности, предусмотренной действующим законодательством за коррупционные правонарушения	Фоминых Л.В.	По мере необходимости, по запросу
7	При трудоустройстве ознакомление под подпись претендентов на должность с	Специалист по кадрам	Постоянно

локальными актами учреждения; Положением об антикоррупционной политике, Кодексом этики и служебного поведения работников, Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, Положением о конфликте интересов, Перечнем коррупционных рисков, Перечнем должностей, связанных с коррупционными рисками, Планом по минимизации установленных коррупционных рисков и пр.		
8 Заполнение работниками учреждения декларации о конфликте интересов (проводится при наличии родственных связей между работниками)	Фоминых Л.В.	Ежегодно
9 Проведение социологического опроса (анкетирование) уровня восприятия внутренней коррупции среди работников учреждения	Овчинникова О.В.	Ежегодно, при поступлении запроса
10 Размещение на информационных стендах учреждения информации о прямой телефонной линии с целью выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также размещение информационных и агитационных материалов антикоррупционной направленности	Овчинникова О.В.	Постоянно